

DOK.0142.8.2019

Pani [REDACTED]

Sposób doręczenia informacji

Droga elektroniczna [REDACTED]

W odpowiedzi na przesłany w dniu 28 grudnia 2019 r. – za pośrednictwem poczty elektronicznej - wniosek o udostępnienie informacji publicznej w sprawie informacji o wynikach kontroli Departamentu Pracy, Spraw Społecznych i Rodziny Najwyższej Izby Kontroli (sygn..KPS.430.005.2018 Nr ewid. 65/2019/P/18/040/KPS) informuję, co następuje:

1. Zgodnie z orzecznictwem sądowym informacja publiczna zawsze dotyczy sfery faktów. Jest więc nią treść dokumentów wytworzonych przez organy władzy publicznej i podmioty nie będące organami administracji publicznej, treść wystąpień, opinii i ocen przez nie dokonywanych, niezależnie do jakiego podmiotu są one kierowane i jakiej sprawy dotyczą. Informacją publiczną są zarówno treści dokumentów bezpośrednio przez organ wytworzonych, jak i tych których używa przy realizacji przewidzianych prawem zadań (wyrok WSA w Warszawie z 14 października 2009r. IISAB/Wa 81/09). Dlatego MOPR nie może udzielić odpowiedzi na pierwsze pytanie w sprawie badań ankietowych NIKu dotyczących odpowiedzialności, która spoczywa na pracownikach socjalnych gdyż Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Koszalinie nie zbierał informacji ani też nie prowadził badań na temat „co oprócz podwyżki płac mogłoby być dowodem docenienia pracy pracowników socjalnych”. W świetle obowiązujących przepisów informacja ta nie jest informacją publiczną.
2. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Koszalinie nie prowadził badań z zakresu poczucia bezpieczeństwa pracowników socjalnych. Informacja ta również nie jest informacją publiczną i MOPR Koszalin nie może na nią udzielić odpowiedzi.
3. W odpowiedzi na trzecie pytanie informuję, że w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Koszalinie jest opracowana i systematycznie aktualizowana ocena ryzyka zawodowego dla każdej grupy pracowników. W budynku, który stanowi siedzibę MOPR nie ma zamontowanego monitoringu wizyjnego ani przycisków napadowych jest natomiast całodobowa ochrona fizyczna budynku. Dodatkowo pracownicy socjalni są wyposażeni w gaz pieprzowy oraz alarm akustyczny, który mają przy sobie pracując w środowiskach.
4. Pracownicy MOPR systematycznie uczestniczą w szeregu szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych w ramach rozwoju zawodowego oraz szkoleń z zakresu pracy z osobami zaburzonymi psychicznie.

Dyrektor

Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie

w Koszalinie

mgr Bogumiła Szczepanik